

WAAR HEEFT DE UITVOERINGSPRAKTIJK LAST VAN?

1

Stapeling, en daardoor ook de complexiteit van beleid

- de hoeveelheid (snel veranderend) beleid
- het gebrek aan inhoudelijke samenhang
- een gedetailleerde uitwerking in soms strijdige doelen, regels en normen

2

Handelingsverlegenheid: terughoudendheid om stappen te zetten

- druk door negatieve media-aandacht en maatschappelijke weerstand
- gebrek aan kennis en kunde van specifieke instrumenten
- toenemende onzekerheden die in de praktijk tot afstraffing kunnen leiden

3

Ontoereikende organisatie rond de uitvoering

- geen adequate organisatie voor een integrale aanpak van opgaven in de leefomgeving
- onduidelijkheid over het mandaat en de bevoegdheid om knopen door te hakken
- geen werkorganisatie specifiek aan de opgave werkt, waardoor de inzet vanuit deelorganisaties niet vanzelfsprekend is

4

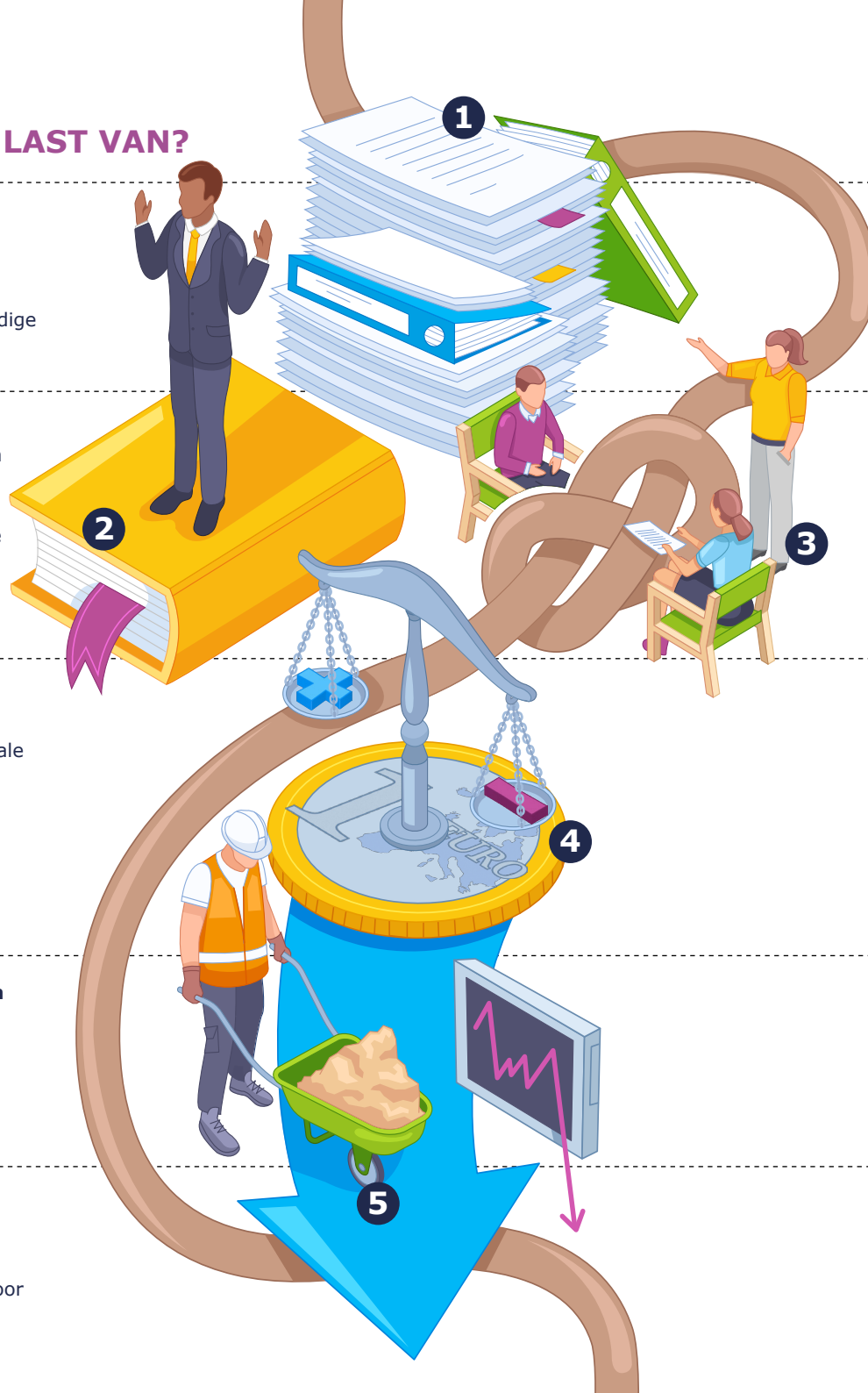
Ongelijke verdeling van kosten en baten

- baathebbers zijn niet de lastendragers
- tijdsverloop tussen moment van kosten en moment van baten
- onvoldoende mogelijkheden om maatschappelijke effecten mee te wegen

5

Structurele schaarste aan menskracht

- structureel tekort aan personeel en structurele onderschatting van dit tekort
- verergering van de bestaande schaarste door concurrentie en de wijze van organiseren



WAT (B)LIJKT TE HELPEN?

- een eigen agenda rond opgaven als ankerpunt voor het prioriteren van gestapeld beleid
- meer ruimte voor maatwerk
- een gedegen uitvoeringsprogramma, koepelprogramma's of een coördinerend bewindspersoon

- een cultuur van leren en anders omgaan met fouten
- afspraken over spanningsregulatie
- investeren in opleiding en delen van ervaringen

- investeren in de organisatie van de samenwerking
- benutten van instrumenten voor verbeteren en versnellen van de aanpak van opgaven en stroomlijnen van processen
- aandacht voor een cultuur van samenwerken rond concrete opgaven

- inzet van innovatieve financiële instrumenten gericht op financiële en maatschappelijke kosten en baten
- financiële slagkracht van decentrale overheden
- kennis over (toepassen van) instrumenten

- gezamenlijk organiseren van de uitvoering
- meer samenwerken en afstemmen om schaarse kennis en capaciteit te delen
- innovatie en standaardisatie
- aantrekkelijk maken van werken in/aan de uitvoering